

УТВЕРЖДЕН
на заседании ППО
« 10 » января 202 г.
протокол № 1

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации о
проделанной работе за 2023 год**

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2023 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МДОУ «Детский сад № 33».

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 42 человека, что составляет 91% от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МДОУ «Детский сад № 33» вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, информации о путёвках. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома. Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 33» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников МДОУ;

Утверждение Положения о правилах размещения и обновления на официальном сайте в информационно-телекоммуникативной сети «Интернет» информации об образовательной организации.

Утверждение Положения о политике в отношении обработки персональных данных.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Председателем профкома осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

В летний период силами работников детского сада и родителей воспитанников проводится ремонт в ДОУ.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация. В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОУ получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также председатель Профсоюзной организации детского сада принимала участие в работе аттестационной комиссии по

проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДОУ.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДОУ создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление мам, организация праздников «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
2. Составление плана на новый учебный год.
3. Сверка учёта членов профсоюза.
4. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОУ
5. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.
6. Проведение субботников по уборке территории сада.
7. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.
8. Оформление информационного стенда «Мой профсоюз»,

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024году:

продолжать работу по привлечению новых членов;
повышать престиж профсоюзного членства;
развивать систему социального партнерства;
создавать благоприятные условия труда;
уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в

коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Председатель ППО

Леонтьева С.А.